



الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة

# مشروع النظام الأساسي

2019

## مشروع النظام الأساسي للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة

### الباب الأول

### مقتضيات عامة

### المادة الأولى

### التأسيس والتسمية

الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، المشار إليه اختصاراً بـ "ج.م.م.ر.أ.ف.و.إ." المحدثه سنة 1984، هي جمعية رياضية تسري عليها أحكام:

- الظهير الشريف رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958) المتعلق بحق تأسيس الجمعيات، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- القانون رقم 30.09 المتعلق بالتربية البدنية والرياضة الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.10.150 بتاريخ 13 من رمضان 1431 (24 أغسطس 2010)؛
- المرسوم رقم 2.10.628 الصادر في 7 ذي الحجة 1432 (4 نوفمبر 2011) بتطبيق القانون رقم 30.09 المتعلق بالتربية البدنية والرياضة؛
- قرار وزير الشباب و الرياضة رقم 2647.12 الصادر بتاريخ 23 جمادى الأولى 1434 (4 أبريل 2013)
- هذا النظام الأساسي وأنظمتها العامة.

### المادة 2

### المدة

تؤسس الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، لمدة غير محدودة، عدا في حالة الحل المعلن عنه وفق الشروط المنصوص عليها في المادة 52 من هذا النظام الأساسي.

## المادة 3

## المقر الاجتماعي

يوجد المقر الاجتماعي للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بمقر الرياضات بشارع ابن سينا بالرباط، ويمكن تحويله إلى أي مكان آخر في نفس المدينة بقرار من المكتب المديرى وإلى أية مدينة أخرى داخل المملكة بقرار من الجمع العام غير العادي.

## المادة 4

## الشعار، الرمز

شعار الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة هو:

يتكون شعار الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة من دائرة باللون الأخضر يتوسطها رمز رياضي باللون الأخضر و الأحمر يعلوه تاج وهو على الشكل التالي:



رمز الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة هو: بالحروف العربية "ج.م.م.ر.ش.و.إ"، وبالحروف اللاتينية "F.R.M.S.P.S.H"

(FEDERATION ROYALE MAROCAINE DES SPORTS POUR LES PERSONNES EN SITUATION D'HANDICAP)

يتم تسجيل الشعار والرمز باسم الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة لدى المكتب المغربي للملكية الصناعية والتجارية.

## المادة 5

## المقدمة

تهدف الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة إلى استفادة الجميع من ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بجميع أشكالها.

وتسهر على احترام مبدأ عدم التمييز المنصوص عليه في المادة 6 أدناه من طرف أعضائها، وكذا احترام قواعد الأخلاقيات المقررة من لدن الحركة البارالمبية الدولية وخاصة اللجنة البارالمبية الدولية والجامعات الرياضية الدولية للمعاقين واللجنة البارالمبية الإفريقية.

أ. ولهذه الغايات، تناط بالجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة المهام العامة التالية :

1. تنظيم ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، بجميع أشكالها وتشجيعها وتطويرها وتعميمها، في مجموع تراب المملكة وبواسطة جميع الوسائل المناسبة.
2. تنظيم وتديير المنافسات الخاصة برياضة الأشخاص في وضعية إعاقة في جميع التراب الوطني بغرض تعيين عصابة أو جمعية رياضية أو شركة رياضية أو رياضي فائزا بلقب وطني أو جهوي، وذلك طبقا للقواعد والمعايير التي تحددها اللجنة البارالمبية الدولية.
3. تحصيل وتديير واجب الانخراط الجامعي الذي يؤديه أعضاؤها والذي يتضمن وجوبا حصة تخصص للتغطية الاجتماعية للرياضيين وكذا للتأمين الإجباري لهؤلاء الرياضيين ضد المخاطر التي قد يتعرضون لها خلال التظاهرات والمنافسات التي تنظمها الجامعة.
4. الانخراط في الجامعة الدولية والإتحادات الرياضية الدولية للمعاقين.
5. الانخراط في اللجنة البارالمبية الدولية (IPC) و اللجنة البرالمبية الإفريقية (APC)

ب. في إطار التأهيل الممنوح لها من طرف السلطات العمومية، تضطلع الجامعة بالمهام التالية :

1. تنظيم ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وخاصة تحديد القواعد التقنية المطبقة على ممارستها والسهر على احترامها؛
2. السهر على تقيد أعضائها بالنصوص التشريعية والتنظيمية الجاري العمل بها المتعلقة بالتربية البدنية والرياضة وكذا تلك المتعلقة بمكافحة تعاطي المنشطات في الرياضة ومكافحة العنف أثناء المنافسات والتظاهرات الرياضية أو بمناسبةها ؛
3. السهر على تقيد أعضائها بالقوانين والأنظمة المطبقة على ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة على الصعيدين الوطني والدولي، ولأسيما النظام الأساسي والأنظمة والتوجيهات والقرارات

- وقواعد اللعب ومدونة أخلاقيات الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة واللجنة الوطنية البارالمبية المغربية والاتحادات الرياضية الدولية المختصة.
4. الدفاع عن المصالح المعنوية والمادية للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وذلك بالحفاظ على المصالح المشتركة لأعضائها وتمثيلهم لدى السلطات العمومية واللجنة الوطنية البارالمبية المغربية والاتحادات الجهوية والإقليمية لرياضة المعاقين.
5. منع الطرق والممارسات التي من شأنها أن تلحق ضررا بتزاهة اللعب أو المنافسات أو التي تتسبب في إحداث تجاوزات في رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة التي تشرف عليها، وكذا اتخاذ التدابير اللازمة للوقاية من تعاطي المنشطات ومكافحته التي تعتمد عليها الهيئات الرياضية الدولية التي تنضوي إليها الجامعة ؛
6. اختيار الجمعيات الرياضية والشركات الرياضية والرياضيين لتمثيل المغرب في المنافسات والتظاهرات الرياضية الدولية، وذلك دون الإخلال بالاختصاصات التي تضطلع بها في هذا الشأن اللجنة الوطنية البارلمبية المغربية، وكذا تكوين وتدريب الفرق الوطنية لمختلف الرياضات التي تدخل ضمن اختصاص الجامعة ؛
7. تسليم الإجازات والرخص إلى الرياضيين والأطر الرياضية المنتسبين للجمعيات والشركات الرياضية المنضوية إليها قصد المشاركة في المنافسات والتظاهرات للأشخاص في وضعية إعاقة؛
8. اعتماد الوكلاء الرياضيين ونشر لائحهم كل سنة ؛
9. مراقبة أنشطة الوكلاء الرياضيين والحرص على أن تضمن العقود والاتفاقيات التي يبرمونها مع الرياضيين والأطر الرياضية والجمعيات والشركات الرياضية أو كل منظم لتظاهرات رياضية مصالح الرياضيين ورياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.
10. تنظيم المنافسات من المستوى الدولي وغيرها على التراب الوطني.
11. مراقبة اللقاءات الودية للأشخاص في وضعية إعاقة التي تشرف عليها بجميع أشكالها التي تجري على صعيد مجموع التراب الوطني والإشراف عليها.
12. ممارسة سلطة تأديبية على الرياضيين المجازين والأطر الرياضية المجازة والمسيرين والحكام والوكلاء الرياضيين وكذا على العصب والجمعيات والشركات الرياضية المنضوية إليها وبصفة عامة على أي شخص آخر ينخرط في النظام الأساسي للجامعة.
13. تطبيق البرنامج الوطني لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة المحدد من طرف السلطات العمومية.
14. المساهمة في تنظيم التكوين الرياضي في رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.
15. تنظيم التكوين في نشاط التحكيم في رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وضمان ممارسته.
16. الاعتراف والمصادقة على الأرقام القياسية والألقاب الرياضية الوطنية.
17. سن أنظمتها العامة.

18. مساعدة ودعم العصب الجهوية والعصبة الاحترافية عند الاقتضاء والجمعيات الرياضية لاسيما عن طريق مدها بالإعانات العمومية التي تمنحها السلطات العمومية طبقا للمادة 82 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر، وذلك من أجل إنجاز برامجها.
19. إعداد جدول سنوي للمنافسات الوطنية واللقاءات الدولية وتنسيقه والحرص على احترامه.
20. العمل على تطوير البنيات التحتية لاستقبال الجمهور ولممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.

## المادة 6

### محدد التمييز

تكون الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وأعضاؤها محايدين من الناحية السياسية والدينية.

يحظر صراحة على كل عضو من أعضاء الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، تحت طائلة التوقيف أو الشطب أو الطرد، التحريض على التمييز أو على الكراهية ضد أي بلد أو شخص أو مجموعة أشخاص بسبب الأصل الوطني أو الأصل الاجتماعي أو اللون أو الجنس أو الوضعية العائلية أو الحالة الصحية أو الإعاقة أو الرأي السياسي أو الانتماء النقابي أو بسبب الانتماء أو عدم الانتماء الحقيقي أو المفترض لعرق أو لأمة أو لسلالة أو لدين معين.

## الباب الثاني

### تكوين الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة

## المادة 7

### التكوين

تتكون الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة من أعضاء نشطين وأعضاء شرفيين.

أ. الأعضاء النشطون:

- العصب الجهوية والجمعيات الرياضية والشركات الرياضية، المشار إليها جميعا في هذا النظام الأساسي بالهيئات الرياضية، المنخرطة صراحة في هذا النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة؛

- الأشخاص الذاتيون الذين تسلمهم الجامعة مباشرة إجازات وفقا للنصوص التنظيمية الجاري بها العمل (عند الاقتضاء).

#### ب. الأعضاء الشرفيون :

- الأشخاص الذاتيون أو المعنويون الذين يقدمون أو قدموا خدمات لفائدة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، وتمنح هذه الصفة من طرف الجمع العام بناء على اقتراح من المكتب الإداري للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.
- الأعضاء المغاربة بالجامعات الدولية والقارية للأشخاص في وضعية إعاقة (النشاط الرياضي المعني)، وكذا اللجنة البارالمبية الدولية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة (النشاط الرياضي المعني) والاتحادات الجهوية والإقليمية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة (النشاط الرياضي المعني).

لا يمكن للأعضاء الشرفيين أن يشاركوا في الجمع العام إلا بصوت استشاري.

### المادة 8

#### شروط القبول

يجب على الهيئات الرياضية لأجل قبول عضويتها بالجامعة أن:

- تكون مؤسسة ومسيرة بصفة قانونية طبقا لأحكام النصوص التشريعية والتنظيمية المعمول بها وخاصة أحكام القانون رقم 30.09 المتعلق بالتربية البدنية والرياضة ؛
- تكون مستوفية لأداء واجب انخراطها السنوي ؛
- بالنسبة للجمعيات الرياضية، أن تكون معتمدة من لدن السلطة الحكومية المكلفة بالرياضة.

يجب على الأشخاص الذاتيين لأجل قبول عضويتهم بالجامعة أن تتوفر فيهم الشروط التالية:

- أن يكونوا بالغين من السن 20 سنة على الأقل ؛
- أن يكونوا من جنسية مغربية ؛
- أن يتمتعوا بحقوقهم المدنية والسياسية ؛
- أن تكون بطاقة سوابقهم خالية من كل سابقة؛
- أن يكونوا مستوفين لأداء واجب انخراطهم السنوي؛

تحدد في الأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة مسطرة وكيفيات قبول الأعضاء.

يكتسب العضو الجديد في الجامعة حقوقه ويخضع للالتزامات المترتبة عن عضويته بمجرد ما يصبح قبوله فعليا.

## المادة 9

### حقوق الأعضاء

يتمتع أعضاء الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بالحقوق التالية :

- المشاركة في الجمع العام للجامعة، والإطلاع مسبقا على جدول الأعمال وتلقي الدعوة إلى حضوره داخل الأجال وممارسة حق التصويت؛
- إبداء ملاحظات بخصوص النقاط المدرجة في جدول أعمال الجمع العام وتقديم اقتراحات بغرض أغنائه؛
- الإطلاع على قضايا الجامعة عن طريق أجهزتها وهيكلها المخصصة لهذا الغرض،
- المشاركة، عند الاقتضاء، في المنافسات والتظاهرات الرياضية التي تنظمها أو ترخص لها الجامعة؛
- ممارسة باقي الحقوق الأخرى المنصوص عليها في هذا النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة.

## المادة 10

### التزامات الأعضاء

يجب على كل عضو من أعضاء الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة أن :

- يتقيد بصرامة بمقتضيات هذا النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة وكذا بالتوجيهات والقرارات المتخذة من طرف أجهزتها؛
- يحترم الأخلاق الرياضية وقواعد اللعب كما هي مقررة من طرف الجامعة، وعند الاقتضاء فرض احترامها من طرف أعضائه؛
- يلجأ إلى مسطرة التحكيم وفقا للشروط المنصوص عليها في المادة 44 من القانون السالف الذكر رقم 30.09 ؛
- لا يربط أية علاقة ذات طابع رياضي مع هيئات مع أعضاء سبق توقيفهم أو الشطب عليهم ؛



- بالنسبة للجمعيات أو الشركات الرياضية، أن تخبر الجامعة بكل تغيير يطرأ على نظامها الأساسي وأنظمتها.

## المادة 11

### فقدان العضوية

تفقد صفة عضو بالجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي الإعاقة بما يلي :

#### 1. بالنسبة للجمعيات والشركات الرياضية:

- الحل أو الاستقالة أو التوقف عن المشاركة في المنافسات الرسمية خلال سنتين متتاليتين؛
- الشطب المقرر من طرف الجمع العام باقتراح من المكتب الإداري لسبب خطير يلحق ضرراً على ممارسة رياضة الأشخاص ذوي الإعاقة أو يتناقض مع أهداف الجامعة المحددة في المادة 5 من هذا النظام الأساسي. وفي هذه الحالة، لا يجوز للمكتب الإداري اتخاذ اقتراحه إلا بعد دعوة الجمعية أو الشركة الرياضية المعنية لتقديم توضيحاتها؛
- مقرر نهائي صادر عن الهيئات القضائية المختصة.

#### 2. بالنسبة للعصب:

- الشطب المقرر من طرف الجمع العام باقتراح من المكتب الإداري لسبب خطير يلحق ضرراً بممارسة رياضة الأشخاص ذوي الإعاقة أو يتناقض مع أهداف الجامعة المحددة في المادة 5 من هذا النظام الأساسي. وفي هذه الحالة، لا يجوز للمكتب الإداري اتخاذ اقتراحه إلا بعد دعوة العصابة المعنية لتقديم توضيحاتها؛
- مقرر نهائي صادر عن الهيئات القضائية المختصة؛

#### 3. بالنسبة للأشخاص الذاتيين:

- الوفاة؛
- الاستقالة؛
- الشطب المقرر من طرف الجمع العام باقتراح من المكتب الإداري في حق كل شخص ذاتي عضو بالجامعة ارتكب خطأ جسيماً أو يتناقض مع أهداف الجامعة المحددة في المادة 5 من هذا النظام الأساسي. وفي هذه الحالة، لا يجوز للمكتب الإداري اتخاذ اقتراحه إلا بعد دعوة المعني بالأمر لتقديم توضيحاته؛

- مقرر نهائي صادر عن الهيئات القضائية المختصة.

### الباب الثالث

## أجهزة الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة

### المادة 12

#### أجهزة الجامعة

تتكون أجهزة الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة من :

- الجمع العام ؛
- المكتب الإداري ؛
- الهيئات التأديبية ؛
- الأجهزة المركزية.

### الفرع الأول

#### الجمع العام

### المادة 13

#### تكوين الجمع العام

الجمع العام هو أعلى جهاز في الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة.

يتكون الجمع العام من الأشخاص المعنويين والأشخاص الذاتيين الذين لهم صفة عضو نشيط بالجامعة.

يحضر في الجمع العام، بصفة استشارية، الأعضاء الشرفيون بالجامعة وممثل السلطة الحكومية المكلفة بالرياضة وممثل اللجنة الوطنية البرلمانية المغربية وكذا أي شخص يعتبر حضوره ضروريا أو مفيدا من قبل رئيس الجامعة.

يمكن أيضا أن يحضر في الجمع العام، بصفة ملاحظين، الصحافيون الرياضيون المعتمدون لهذا الغرض والمدعوون من قبل رئيس الجامعة، ما لم يتقرر عقد الجمع العام بصفة غير علنية.

## المادة 14

## التمثيل

تمثل كل جمعية وكل شركة رياضية في الجمع العام من قبل رئيس جهازها الإداري أو إذا عاقه عائق مبرر بصفة قانونية، من قبل الشخص المفوض من طرفه لهذا الغرض، وتتوفر على صوت واحد. علاوة على ذلك، تتوفر على صوت إضافي :

- الجمعية أو الشركة الرياضية عن كل مجموعة 50 رياضي مجاز ينتمون إليها ويشاركون على الأقل في 25% من المنافسات والتظاهرات الرياضية التي تنظمها الجامعة.

- الجمعية أو الشركة الرياضية التي فازت بلقب كأس العرش برسم الموسم الرياضي السابق.

- الجمعية أو الشركة الرياضية التي فازت بلقب بطولة المغرب برسم الموسم الرياضي السابق.

الجمعية أو الشركة الرياضية المرتبة في المجموعة الأولى من المنافسة (بالنسبة للجامعات التي تتوفر على عدة مستويات في المنافسة).

تمثل كل عصابة جهوية في الجمع العام من قبل رئيسها، أو إذا عاقه عائق مبرر بصفة قانونية من قبل الشخص المفوض من طرفه لهذا الغرض وتتوفر على صوت واحد.

يمثل الأشخاص الذاتيون المشار إليهم في المادة 7 أعلاه في الجمع العام وفقا للمسطرة والكيفيات المنصوص عليها في الأنظمة العامة للجامعة (عند الاقتضاء).

تبلغ أسماء ممثلي الهيئات الرياضية المتوفرة على حق التصويت إلى الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بواسطة رسالة مضمونة مع الإشعار بالتوصل خمسة أيام على الأقل قبل افتتاح أشغال الجمع العام.

لا يرخص للممثلين إلا بتمثيل هيئاتهم الرياضية. ولهذه الغاية، عندما يكون لرئيس الجهاز الإداري لإحدى الجمعيات الرياضية أو الشركات الرياضية صفة رئيس عصابة جهوية وجب عليه أن يفوض شخصا آخرًا لأجل تمثيل الجمعية الرياضية أو الشركة الرياضية التي يرأسها.

لا يجوز أن يعين كممثلين عن الهيئات الرياضية التي ينتمي إليها أعضاء المكتب الإداري بالجامعة خلال مدة ولايتهم، وكذا الأشخاص الذاتيين الممثلين للهيئات الرياضية الذين صدرت في حقهم عقوبة الطرد من طرف الجمع العام باقتراح من المكتب الإداري بسبب ارتكابهم خطأ جسيماً أو يتناقض مع أهداف الجامعة

المحددة في المادة 5 من هذا النظام الأساسي. وفي هذه الحالة، يجب على الجهاز الإداري للهيئة الرياضية المعنية أن يفوض من بين أعضائه شخصا آخرًا لأجل تمثيلها لدى الجامعة.

## المادة 15

### أنواع الجمع العامة

يكون الجمع العام إما عاديًا أو غير عادي.

### الجزء الفرعي الأول

### الجمع العام العادي

## المادة 16

### الصلاحيات

يعهد إلى الجمع العام العادي بما يلي :

- التداول في التقريرين الأدبي والمالي للسنة المالية المنصرمة؛
- التداول في برنامج العمل السنوي التوقعي؛
- المصادقة على الميزانية السنوية المالية الموالية؛.
- تحديد السياسة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وتوجيهها ومراقبتها؛
- البت في كل قضية تدخل ضمن اختصاصاته وتتعلق برياضة الأشخاص في وضعية إعاقة؛
- انتخاب أعضاء المكتب الإداري ؛
- إصدار كل مقترح أو توصية قصد عرضها على الأجهزة الرياضية المختصة؛
- انتداب مراقب للحسابات مستقل، بناء على اقتراح من المكتب الإداري وبالنسبة لكل سنة مالية، قصد دراسة حسابات الجامعة والتصديق عليها ؛
- تحديد مبلغ واجب الانخراط السنوي بناء على اقتراح من المكتب الإداري
- تعيين رؤساء وأعضاء الأجهزة التأديبية من بين أعضائه وبناء على اقتراح من المكتب الإداري ؛
- ممارسة الصلاحيات المخولة له صراحة بمقتضى هذا النظام الأساسي.

## المادة 17

**انعقاد الجمع العام العادي**

ينعقد الجمع العام العادي مرة كل سنة، وتوجه الدعوة لحضور الجمع العام العادي بواسطة البريد أو عبر الصحافة إلى الأعضاء والأشخاص الآخرين المرخص لهم حضوره 15 يوما على الأقل قبل التاريخ المحدد لانعقاده.

يجب أن ينعقد الجمع العام العادي 15 يوما على الأقل قبل موعد انطلاق الموسم الرياضي.

لا تتم الدعوة إلى انعقاد الجمع العام إلا بمبادرة من رئيس الجامعة أو بطلب ثلث 1/3 الأعضاء الذين يمثلون نصف الأصوات المكونة له زائد صوت واحد.

لا يمكن للجمع العام أن يتداول بصفة صحيحة إلا بحضور نصف الأعضاء المكونة له زائد عضو واحد أو من يمثلهم حسب مدلول المادة 14 أعلاه.

وفي حالة عدم توفر هذا النصاب، تتم الدعوة مجددا لعقد الجمع العام العادي بعد أجل 15 يوما على الأقل ويمكن له في هذه الحالة، أن يتداول بصفة صحيحة، مهما كان عدد الأعضاء الحاضرين أو الممثلين حسب مدلول المادة 14 أعلاه.

يرأس الجمع العام العادي رئيس المكتب الإداري للجامعة أو إذا تعذر ذلك أحد نواب الرئيس.

تتخذ قرارات الجمع العام العادي بنصف أصوات الأعضاء الحاضرين أو الممثلين حسب مدلول المادة 14 أعلاه زائد صوت واحد، وذلك إما بواسطة التصويت السري أو التصويت برفع اليد في حالة عدم الاتفاق على نمط التصويت، يعتمد التصويت السري.

لا يقبل التصويت بالمراسلة أو بالوكالة.

## المادة 18

**جدول الأعمال**

يتم تحديد جدول أعمال الجمع العام العادي من طرف المكتب الإداري ويجب أن يتضمن على الأقل النقاط التالية :

- التحقق من الصلاحيات ومن توفر النصاب ؛
- كلمة الرئيس الافتتاحية؛
- الإطلاع على محضر الجمع العام السابق ؛
- التداول في التقريرين الأدبي والمالي؛
- الإطلاع على تقرير مراقب الحسابات ؛
- التداول في مشروع ميزانية السنة المالية الموالية ؛
- تعيين فاحصي الأصوات ومراقبي المحاضر؛
- انتخاب أعضاء المكتب المديرى عند حلول الاستحقاق، طبقا للمادة 22 بعده ؛
- الشطب على أحد الأعضاء أو طرد أحد الممثلين، عند الاقتضاء ؛
- قبول أعضاء جدد، عند الاقتضاء ؛
- دراسة الاقتراحات والرغبات المقدمة إلى الجمع العام من طرف أعضائه.

ويجب أن يتوصل المكتب المديرى بهذه الاقتراحات والرغبات 5 أيام على الأقل قبل تاريخ انعقاد الجمع العام العادي.

يجب توجيه جدول الأعمال والتقريرين الأدبي والمالي إلى أعضاء الجمع العام العادي 10 أيام على الأقل قبل تاريخ انعقاده، كما يمكن سحب هذه الوثائق من طرف أعضاء الجمع العام العادي مباشرة من مقر الجامعة.

لا يجوز أن يتداول الجمع العام العادي في أية نقطة غير مدرجة في جدول الأعمال.

يمكن للرئيس عقب الجمع العام أن يعقد مؤتمرا صحفيا حول محتوى أشغاله.

الجزء الفرعي الثاني

### الجمع العام غير العادي

المادة 19

#### الصلاحيات

يمكن أن ينعقد الجمع العام غير العادي في أي وقت ولاسيما من أجل:

- المصادقة على النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة ؛

- التداول في التعديلات المراد إدخالها على النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة المقترحة إما من طرف رئيس الجامعة أو من طرف عضو أو عدة أعضاء. وفي هذه الحالة الأخيرة، يجب أن يتوصل المكتب المديرى باقتراح التعديل في أجل 5 أيام على الأقل قبل تاريخ انعقاد الجمع العام غير العادي؛
- دراسة كل قضية مستعجلة يقترحها رئيس الجامعة؛
- إقالة المكتب المديرى ، عند الاقتضاء؛
- حل الجامعة.

لا يجوز التداول إلا في القضايا المدرجة في جدول الأعمال

#### المادة 20

### انعقاد الجمع العام غير العادي

لا تتم الدعوة لانعقاد الجمع العام غير العادي إلا بمبادرة من رئيس الجامعة أو بطلب من نصف أعضائه الذين يمثلون على الأقل ثلثي الأصوات (2/3) المكونة له. ويجب أن ينعقد عندئذ الجمع العام غير العادي في أجل أقصاه شهرين.

توجه الدعوة لحضور الجمع العام غير العادي عن طريق البريد والصحافة إلى الأعضاء والأشخاص الآخرين المرخص لهم حضوره 15 يوما على الأقل قبل التاريخ المحدد لانعقاده.

يوجه جدول الأعمال إلى الأعضاء 15 يوما على الأقل قبل تاريخ انعقاد الجمع العام غير العادي.

لا يمكن للجمع العام غير العادي أن يتداول بصفة صحيحة إلا بحضور ثلثي الأعضاء على الأقل (2/3) أو من يمثلهم حسب مدلول المادة 14 أعلاه.

وفي حالة عدم توفر هذا النصاب، تتم الدعوة مجددا لعقد الجمع العام غير العادي بعد أجل 15 يوما على الأقل. وفي هذه الحالة، يمكن للجمع العام غير العادي أن يتداول بصفة صحيحة، مهما كان عدد الأعضاء الحاضرين أو الممثلين حسب مدلول المادة 14 أعلاه.

تتخذ قرارات الجمع العام غير العادي بأغلبية ثلثي أصوات (2/3) الأعضاء الحاضرين أو الممثلين حسب مدلول المادة 15 أعلاه.

يتأسس الجمع العام غير العادي، رئيس المكتب المديرى للجامعة أو إذا تعذر ذلك أحد نواب الرئيس.

يعتمد التصويت السري.

لا يقبل التصويت بالمراسلة أو بالوكالة.

في حالة التصويت على إقالة المكتب الإداري، يعين الجمع العام غير العادي لجنة تكلف بتصريف الأمور الجارية إلى حين انتخاب مكتب إداري جديد من قبل أقرب جمع عام عادي.

الفرع الثاني

## المكتب الإداري

الجزء الفرعي الأول

### قواعد التنظيم والتسيير

المادة 21

#### الاختصاصات

المكتب الإداري هو جهاز إدارة وتسيير الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة ولهذا الغرض يتولى:

1. تنفيذ القرارات التي يتخذها الجمع العام؛
2. إعداد مشروع برنامج العمل والإصلاحات من أجل عرضها على مصادقة الجمع العام؛
3. التداول في مشروع ميزانية الجامعة وعرضه على مصادقة الجمع العام؛
4. السهر على إعداد الفرق الوطنية للمشاركة في المنافسات الدولية والقارية والجهوية؛
5. تتبع ومراقبة المنافسات الوطنية؛
6. اتخاذ أي قرار أو إجراء يتعلق بالتسيير الجيد للجامعة في إطار الاحترام التام لنظامها الأساسي وأنظمتها العامة؛
7. توظيف المدير العام للجامعة والمدير التقني الوطني، باقتراح من الرئيس؛
8. وضع النظام الأساسي لمستخدمي الجامعة وعرضه على مصادقة الجمع العام؛
9. إعداد مشاريع الأنظمة العامة للجامعة وعرضها على مصادقة الجمع العام؛
10. إحداث الأجهزة المركزية والحرص على حسن سيرها؛
11. فرض احترام هذا النظام الأساسي وكذا أنظمة الجامعات الرياضية الدولية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة واللجنة البارالمبية التي تنضوي إليها الجامعة وتوجيهاتها وقراراتها ومدونة أخلاقياتها، من قبل أجهزتها ومستخدميها؛



12. اقتراح الشطب على أحد أعضاء الجامعة أو طرد أحد الأشخاص يمثل هيئة رياضية لدى الجامعة، على الجمع العام؛

13. تعيين أعضاء الأجهزة المركزية من بين أعضاء الجمع العام؛

14. اقتراح تعيين رؤساء وأعضاء الأجهزة التأديبية.

علاوة على ذلك، بيت المكتب المديرى فى كل القضايا المترتبة عن حالة قوة قاهرة أو الحالات غير المنصوص عليها فى هذا النظام الأساسى والأنظمة العامة للجامعة أو للجامعة الدولية التى تنضوي إليها.

## المادة 22

### التكوين - الانتخابات - التداول - الفخور

#### 1. التكوين:

علاوة على الرئيس، يتكون المكتب المديرى من 14 عضوا.

ينتخب المكتب المديرى من بين أعضائه :

- نائب أول للرئيس ؛
- نائب ثان للرئيس ؛
- كاتب عام ؛
- كاتب عام مساعد ؛
- أمين مال ؛
- أمين مال مساعد ؛
- ثمانية مستشارين.

يشارك، بحكم القانون، فى المكتب المديرى ممثل عن السلطة الحكومية المكلفة بالرياضة، بصفة استشارية، طبقا لأحكام المادة 27 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر.

ويجوز للمكتب المديرى أن يضم إليه، بصفة استشارية، أى شخص يمكن له إفادته حول قضية أو عدة قضايا مدرجة فى جدول الأعمال.

لا يمكن لأعضاء المكتب المديرى تلقي أى أجر مقابل القيام بمهامهم.

يساعد المكتب المديرى مدير عام أجير. يشارك المدير العام فى أشغال المكتب المديرى دون حق التصويت.

## 2. الانتخابات:

ينتخب رئيس المكتب المديرى وأعضاؤه عن طريق الاقتراع باللائحة لمدة 4 سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة من طرف الجمع العام للجامعة وفق الشروط المنصوص عليها بعده.

- يجب على كل مترشح لمنصب الرئيس ان يقدم لائحة بالترشيحات، يكون وكيلها، تتضمن عددا من الأسماء يعادل عدد المقاعد الواجب شغلها وتمثل الفئات التالية:
- 8 أعضاء يمثلون الجمعيات والشركات الرياضية.
- 4 أعضاء يمثلون العصب الجهوية.
- عضوان يمثلان الأشخاص الذاتيين الذين تسلمهم الجامعة مباشرة إجازات ولاسيما الحكام والأطر الرياضية. (في حالة عدم وجود فئة الأشخاص الذاتيين الذين تسلمهم الجامعة مباشرة إجازات، تقسم بالتساوي المقاعد الممنوحة إليهم على الفئتين الأوليين).
- يجب أن تتضمن وجوبا كل لائحة بالترشيحات تمثيلية نسائية.

يجب أن تحمل كل لائحة بالترشيحات إمضاءات المترشحين مصادق عليها وأن تبين فيها أسماء المترشحين الشخصية والعائلية وجنسهم وكذا الفئة التي ينتمون إليها .

يجب على وكيل اللائحة أن يوجه لائحة الترشيحات إلى كتابة الجامعة بواسطة رسالة مضمونة مع الإشعار بالاستلام أو يودعها لديها مقابل وصل 8 أيام على الأقل قبل تاريخ انعقاد الجمع العام العادي الذي يقوم بانتخاب المكتب المديرى.

تنتخب في الدور الأول اللائحة التي حصلت على الأغلبية المطلقة من الأصوات المعبر عنها، في حالة تعذر ذلك، يتم تنظيم دور ثاني تقدم فيه للانتخاب اللائحتان اللتان حصلتا على أكبر عدد من الأصوات في الدور الأول، وفي هذه الحالة يتم انتخاب اللائحة التي حصلت على أكبر عدد من الأصوات.

إذا حصلت اللائحتان على نفس عدد الأصوات في الدور الثاني، يتم انتخاب اللائحة التي يكون وكيلها أصغر سنا، وفي حالة تعادل السن تجرى القرعة لتعيين اللائحة الفائزة بالانتخاب.

في الحالات المنصوص عليها في البند الأخير من الفقرة الثالثة من المادة (23) من القانون رقم 30.09 السالف ذكره، يعين رئيس المكتب المديرى من بين الأعضاء المستشارين بالمكتب، رئيسا منتدبا يكلف بممارسة المهام المخولة إلى الرئيس.

## 3. التداول:

لا يمكن للمكتب المدير أن يتداول بصفة صحيحة إلا بحضور ثمانية أعضاء على الأقل من الأعضاء المكونين له.

تتخذ القرارات بأغلبية الأصوات. وفي حالة تعادل الأصوات، يرجح الجانب الذي يكون فيه الرئيس.

يعتبر مستقيلا من المكتب المدير، كل عضو تغيب خلال ثلاث اجتماعات متوالية بدون عذر مقبول.

#### 4. الشغور :

في حالة شغور منصب الرئيس، يتم تعويضه مؤقتا من قبل النائب الأول للرئيس أو عند الاقتضاء، النائب الثاني للرئيس إلى حين انعقاد أقرب جمع عام عادي الذي يقوم بانتخاب مكتب مديري جديد لولاية جديدة.

وفي حالة شغور يحول دون تداول المكتب المدير بصفة صحيحة، تتم الدعوة إلى عقد جمع عام غير عادي من أجل تعيين لجنة تكلف بتصريف الأمور الجارية إلى حين انتخاب مكتب مديري جديد من قبل أقرب جمع عام عادي.

#### المادة 23

### الاجتماعات - جدول الأعمال

يعقد المكتب المدير اجتماعاته مرة كل شهر على الأقل بدعوة من رئيسه.

يجب توجيه الدعوة لأعضاء المكتب المدير مرفوقة بجدول الأعمال 10 أيام على الأقل قبل تاريخ الاجتماع.

يتولى الكاتب العام إعداد جدول الأعمال، ولكل عضو من أعضاء المكتب المدير الحق في اقتراح النقط التي يرغب في إدراجها ضمن جدول الأعمال، على أن يوجهها إلى الكاتب العام 5 أيام على الأقل قبل تاريخ الاجتماع.

#### الجزء الفرعي الثاني

### مهام المسؤولين الرئيسيين

#### المادة 24

### الرئيس

يكون رئيس المكتب المدير، بحكم القانون، رئيس الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وبهذه الصفة :

يمثل الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة في جميع التصرفات المرتبطة بالحياة المدنية ولدى السلطات العمومية؛

- يقوم بتنفيذ قرارات الجمع العام والمكتب المدير ؛
- يسهر على التسيير المنتظم للجامعة ؛
- يعد نظام إدارة الجامعة ويعرضه على مصادقة المكتب المدير ؛
- يسهر على التسيير الجيد للجموع العامة ولاجتماعات المكتب المدير ؛
- يوقع على كل قرار أو مراسلة أو أية وثيقة ملزمة للجامعة ؛
- يأمر بصرف النفقات، وذلك في حدود الميزانية المصادق عليها من طرف الجمع العام؛
- يفاوض في شأن الدعم المالي على المدى القصير مع المؤسسات البنكية ؛
- يبرم، بترخيص من الجمع العام، القروض البنكية متوسطة أو طويلة الأمد ؛
- يدبر حقوق الاستغلال التجاري للمنافسات والتظاهرات الرياضية التي للجامعة الحق في استغلالها؛
- يقوم بتدبير ممتلكات الجامعة بترخيص من الجمع العام ؛
- يوظف ويعزل مستخدمى الجامعة.

يجوز له أن يفوض بعض اختصاصاته إلى أحد نواب الرئيس الذي يساعده في مزاولة مهامه ويقوم مقامه في حالة غيابه أو إذا عاقه عائق

## المادة 25

### الكاتب العام

يعهد إلى الكاتب العام القيام بما يلي :

- تنسيق أنشطة الأجهزة المركزية بالجامعة وتتبع العلاقات مع العصب الجهوية والجمعيات والشركات الرياضية ؛
- تحضير الانتخابات واجتماعات الجمع العام والمكتب المدير ؛
- إعداد التقرير الأدبي للجامعة لعرضه على مصادقة الجمع العام ونشره بعد المصادقة عليه على الموقع الإلكتروني للجامعة أو في إحدى جرائد الإعلانات القانونية؛

- إعداد محاضر مداوالات الجموع العامة والمكتب الإداري؛

يساعد الكاتب العام في ممارسة مهامه كاتب عام مساعد ينوب عنه في حالة غيابه أو إذا عاقه عائق.

## المادة 26

### أمين المال

يعهد إلى أمين المال القيام بما يلي :

- تدبير موارد الجامعة. وبهذه الصفة، يقوم بتحصيل المداخيل وتصفية النفقات التي يأمر الرئيس بصرفها ومسك محاسبة الجامعة التي يجب أن تكون مصادقا عليها من طرف مراقب الحسابات ؛
- التوقيع مع الرئيس على الشيكات وسندات الأداء الصادرة باسم الجامعة ؛
- إعداد مشروع ميزانية السنة المالية الموالية وعرضه للتداول في المكتب الإداري ؛
- إعداد التقرير المالي للجامعة لعرضه على الجمع العام.

يساعد أمين المال في مزاولة مهامه أمين مال مساعد الذي ينوب عنه في حالة غيابه أو إذا عاقه عائق.

## المادة 27

### المدير العام

يقوم المدير العام بمساعدة الرئيس وأعضاء المكتب الإداري في مزاولة مهامهم وخاصة تلك المتعلقة بتسيير وإدارة الجامعة.

## الفرع الثالث

### الأجهزة التأديبية

## المادة 28

### الأجهزة التأديبية للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص المعاقين وضعية إعاقة

الأجهزة التأديبية للجامعة هي :

- اللجنة الجامعية التأديبية ؛

- لجنة الاستئناف الجامعية.

#### المادة 29

### اللجنة الجامعية التأديبية

تتكون اللجنة الجامعية التأديبية من 3 أعضاء من بينهم رئيس يساعدهم كاتب للضبط، معينين جميعاً من قبل الجمع العام العادي باقتراح من المكتب المديرى مع الأخذ بعين الاعتبار كفاءاتهم القانونية.

في حالة الإخلال بالأحكام التشريعية والتنظيمية المنظمة للرياضة وخاصة أحكام القانون رقم 30.09 السالف الذكر والنصوص المتخذة لتطبيقه أو بأحكام هذا النظام الأساسي والقواعد التقنية والأخلاقية المطبقة على رياضة المعاقين، تصدر اللجنة الجامعية التأديبية العقوبات التأديبية المنصوص عليها في النظام التأديبي للجامعة في حق الأشخاص الذاتيين والمعنويين الذين تكون للجامعة سلطة تأديبية عليهم وفق المادة 24 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر.

تسير اللجنة الجامعية التأديبية وتبت وفق النظام التأديبي للجامعة كما هو محدد بأنظمتها العامة.

#### المادة 30

### لجنة الاستئناف الجامعية

تختص لجنة الاستئناف الجامعية بالنظر استئنافياً في الطعون المقدمة ضد القرارات الصادرة عن اللجنة الجامعية التأديبية. وتتكون من 3 أعضاء من بينهم رئيس يساعدهم كاتب للضبط، معينين جميعاً من قبل الجمع العام العادي باقتراح من المكتب المديرى مع الأخذ بعين الاعتبار كفاءاتهم القانونية.

تسير لجنة الاستئناف الجامعية وتبت وفق النظام التأديبي للجامعة كما هو محدد بأنظمتها العامة.

#### الفرع الرابع

### الأجهزة المركزية للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة

#### المادة 31

الأجهزة المركزية للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص ذوي وضعية إعاقة المنصوص عليها في المادة 12 أعلاه هي اللجان الدائمة واللجان المختصة التي يمكن للمكتب المديرى أن يفوض لها بعضاً من سلطه.

يكون التفويض المشار إليه أعلاه محل اتفاقية توقع بين المكتب المديرى واللجنة المعنية، وذلك طبقاً للمادة 30 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر.

يصادق المكتب المديرى، باقتراح من رئيسه، على بنود هذه الاتفاقية التي تحدد علاوة على ذلك شروط وكيفيات مراقبة اللجنة من قبل المكتب المديرى.

تتكون كل لجنة من 5 أعضاء و يعهد برئاستها إلى أحد أعضاء المكتب المديرى من قبل رئيس هذا المكتب المديرى.

يقوم رئيس كل لجنة بضمان حسن سيرها ويحدد الجدول الزمنى لاجتماعاتها التي يجب أن تنعقد بمقر الجامعة ويقدم تقريراً عن حصيلة أشغالها إلى المكتب المديرى.

في حالة غياب رئيس اللجنة أو إذا عاقه عائق، يعين رئيس المكتب المديرى عضواً من أعضاء هذا المكتب خلفاً له.

لا تؤهل اللجان للبت إلا في القضايا التي تدخل ضمن اختصاصاتها.

## 1. اللجان الدائمة:

اللجان الدائمة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة هي :

- لجنة وضعية الرياضي واعتماد الوكلاء الرياضيين وتأهيل الأطر الرياضية.
- لجنة التحكيم؛
- اللجنة النسوية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة؛
- لجنة الطب الرياضي ؛
- لجنة تنظيم المنافسات؛
- لجنة الدراسات والإصلاحات؛
- لجنة الأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة ؛
- لجنة المالية والتسويق والاتصال؛
- لجنة تكوين الرياضيين الصغار؛
- لجنة البنيات التحتية ؛
- لجنة فض النزاعات؛

## 2. اللجان المختصة:

مع مراعاة اختصاصات اللجان الدائمة، يمكن للمكتب المديرى إحداث لجان مختصة كلما ارتأى الرئيس ذلك ضرورياً، وتكليفها بمهام محددة لأجل تحقيق هدف محدد داخل مدة محددة.

يعين المكتب المديرى أعضاء اللجنة المختصة من بين أعضاء الجمع العام. ويعهد برئاستها إلى أحد أعضاء المكتب المديرى من قبل رئيس هذا المكتب.

#### المادة 32

### **لجنة وضعية الرياضى، واعتماد الوكلاء الرياضيين وتأهيل الأطر الرياضية**

تدرس هذه اللجنة طبقاً للأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة جميع القضايا المتعلقة بوضعية الرياضيين وانتقالاتهم داخل المغرب أو خارجه. وتبت في طلبات إجازة الرياضيين والأطر الرياضية، واعتماد الوكلاء الرياضيين وفي كل حالات تأهيل الأطر الرياضية، وذلك طبقاً للأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.

#### المادة 33

### **لجنة التحكيم**

تسهر هذه اللجنة على احترام قواعد اللعب وتعين الحكام في المنافسات التي تنظمها الجامعة وتتولى تتبع ومراقبة وتكوين هيئة الحكام المنضوين إلى الجامعة.

وتبت في كل القضايا المتعلقة بالتحكيم داخل الجامعة

#### المادة 34

### **اللجنة النسوية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة**

تتولى هذه اللجنة تشجيع المرأة على ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وتنظيم بطولة وطنية نسوية في رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة.

#### المادة 35

### **لجنة الطب الرياضي**

تدرس هذه اللجنة كل القضايا المتعلقة بالمراقبة والتتبع الطبيين للرياضيين المجازين كما تسهر على اليقظة الطبية أثناء تنظيم المنافسات والتظاهرات الرياضية، وكذا اتخاذ تدابير الوقاية من تعاطي المنشطات ومكافحته طبقاً للنصوص التشريعية الجاري بها العمل.

#### المادة 36



### لجنة تنظيم المنافسات الرياضية

تسهر هذه اللجنة على تنظيم المنافسات الرياضية للجامعة طبقا لمقتضيات هذا النظام الأساسي والأنظمة العامة للجامعة، وتؤكد نتائج المباريات وتمنح التراخيص للأشخاص الذاتيين من أجل تنظيم تظاهرة رياضية طبقا للمادة 71 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر.

#### المادة 37

### لجنة الدراسات والإصلاحات

تتولى هذه اللجنة وضع استراتيجيات تنمية ممارسة رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة على الصعيد الوطني والجهوي والمحلي كما تسهر على إنجاز الدراسات وتتبع الإصلاحات المعتمدة من قبل المكتب المدير.

#### المادة 38

### لجنة الأنظمة العامة للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص المعاقين

يعهد إلى هذه اللجنة وضع الأنظمة العامة للجامعة وإعداد اقتراحات التعديلات المراد إدخالها على هذه الأنظمة من قبل الجمع العام غير العادي، وذلك وفق أنظمة الجامعات الدولية التي تنضوي إليها الجامعة على حسب كل رياضة وإعاقة.

#### المادة 39

### لجنة المالية والتسويق والاتصال

تتولى هذه اللجنة وضع وتنفيذ برنامج عمل الجامعة في مجال البحث عن المستثمرين والمحتضنين من أجل تنمية مواردها المالية وكذا تحسين صورة الجامعة والنطق باسمها عبر كل وسائل الاتصال المتاحة.

#### المادة 40

### لجنة تكوين الرياضيين الصغار

تتولى هذه اللجنة تنمية تكوين الرياضيين الصغار في رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بتقديم اقتراح للجامعة من أجل إحداث الهياكل الضرورية لهذه الغاية وتشجيع الجمعيات والشركات الرياضية المنضوية إلى الجامعة على إحداث هذه الهياكل.

## المادة 41

**لجنة البنى التحتية**

تتولى هذه اللجنة إعداد برنامج انجاز وصيانة المنشآت والتجهيزات الرياضية التي تمارس بها رياضة الأشخاص في وضعية إعاقة وذلك طبقا للمعايير الدولية في هذا المجال. كما تقترح على المكتب الإداري القواعد التقنية المطبقة على التجهيزات الرياضية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة من أجل ضمان سلامة الرياضيين والمنافسات والتظاهرات الرياضية.

## المادة 42

**لجنة فض النزاعات**

تتولى هذه اللجنة، مع مراعاة اختصاصات اللجنة البارالمبية المغربية، البت بطلب من الأطراف المعنية، من خلال التوفيق أو الوساطة في النزاعات التي تنشأ بين أعضاء الجامعة.

## الباب الرابع

**العصبة الاحترافية**

## المادة 43

**العصبة الاحترافية**

تحدت الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، على شكل جمعية تخضع لأحكام الظهير الشريف رقم 1.58.376 الصادر في 3 جمادى الأولى 1378 (15 نوفمبر 1958) بتنظيم حق تأسيس الجمعيات، كما وقع تغييره وتتميمه، وكذا أحكام القانون رقم 30.09 السالف الذكر، عصبة احترافية بمجرد استيفاء الشروط المنصوص عليها في المادة 36 من القانون المذكور.

يعهد إلى العصبة الاحترافية بتفويض من الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة، بتنظيم المنافسات والتظاهرات الرياضية ذات الطابع الاحترافي وتسييرها وتنسيقها والتي تشارك فيها الجمعيات الرياضية والشركات الرياضية الأعضاء بالجامعة وكذلك بتدبير حقوق الاستغلال التجاري لهذه المنافسات والتظاهرات.

يكون التفويض المشار إليه أعلاه موضوع اتفاقية تبرم بين الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة والعصبة الاحترافية والتي تحدد علاوة على ذلك العلاقة التي تربط هاذين الطرفين، وذلك طبقا للمادة 38 من القانون رقم 30.09 السالف الذكر.

يصادق على بنود هذه الاتفاقية من قبل الجمع العام للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة بناء على اقتراح من المكتب المدير.

## الباب الخامس

### مقتضيات مالية ومحاسبية

#### المادة 44

#### **السنة المحاسبية**

تمتد السنة المحاسبية للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص المعاقين على مدى 12 شهرا، وتبتدئ من فاتح أكتوبر وتنتهي في 30 شتنبر، ويجب أن يصادف افتتاح السنة المحاسبية افتتاح الموسم الرياضي المعني.

#### المادة 45

#### **الميزانية**

ميزانية الجامعة هي الوثيقة التوقعية لمجموع الموارد التي يمكن أن تحصل عليها الجامعة ومجموع النفقات الممكن تخصيصها لمواجهة احتياجاتها خلال السنة المحاسبية.

يتم إعداد الميزانية من قبل أمين المال ويتم التداول بشأنها من قبل المكتب المدير ويصادق عليها الجمع العام

يجب أن تكون موارد ونفقات الجامعة متوازنة خلال السنة المحاسبية.

يتولى الرئيس وأمين المال تنفيذ الميزانية حسب المساطر المحاسبية المحددة من طرف المكتب المدير باقتراح من مراقب الحسابات المكلف بالتصديق على حسابات الجامعة والافتحاص المالي لسيرها.

#### المادة 46

#### **الموارد**

تتكون موارد الجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص في وضعية إعاقة من :

- واجبات الانخراط السنوي التي يؤديها أعضاء الجامعة ؛
- مداخيل اللقاءات الدولية للفرق الوطنية ومداخيل التظاهرات الرياضية الدولية التي تنظمها الجامعة ؛
- عائدات تسويق حقوق البث التلفزيوني أو متعدد الوسائط للمنافسات والتظاهرات المنظمة من طرف الجامعة أو تحت إشرافها ؛
- النسبة المئوية والاقتطاعات المحصل عليها من مداخيل المنافسات الرياضية الرسمية أو الودية التي تنظمها الجمعيات والشركات الرياضية أو العصب الجهوية عند الاقتضاء ؛
- حقوق الطعن والغرامات والعقوبات المطبقة على أعضاء الجامعة؛
- الإعانات المالية للدولة والجماعات الترابية أو لأية هيئة أخرى عمومية أو خاصة ؛
- مداخيل توظيف أموال الجامعة ؛
- مداخيل الاستشهار والإشهار والاحتضان ؛
- مداخيل الممتلكات المنقولة والعقارية التي تملكها الجامعة ؛
- مداخيل بيع المطبوعات أو تسويق البضائع التجارية التي تنتجها الجامعة ؛
- الهبات والوصايا؛
- أية موارد أخرى تسمح بها القوانين الجاري بها العمل.

#### المادة 47

#### النفقات

يخصص استعمال الموارد لتسيير الجامعة وتحقيق أهدافها.

ولهذه الغاية، تحدد نفقات الجامعة في المخطط المحاسبي الذي يبين نفقات التسيير ونفقات الاستثمار ونفقات التهيئة أو التجهيز.

لا يمكن سحب الأموال إلا بعد التوقيع المشترك:

- إما للرئيس وأمين المال؛
  - إما للرئيس وأمين المال المساعد في حالة غياب أمين المال أو إذا عاقه عائق.
- في حالة غياب الرئيس، يمكن لنائب الرئيس المعين بصفة قانونية لهذا الغرض أن يوقع محله

## المادة 48

**المحاسبة**

يتم مسك محاسبة تبرز نتائج التدبير المالي للجامعة.

يتم التدقيق في حسابات وأنشطة الجامعة سنويا من قبل مراقب الحسابات مسجل في هيئة الخبراء المحاسبين والذي يجب ألا يكون منخرطا بالجامعة.

يهدف التدقيق إلى الإشهاد على مطابقة تقديم الحسابات للقواعد المحاسبية التي تطبق عليها، وعلى أنها تعكس صورة حقيقية للعمليات المالية المنجزة من قبل الجامعة ولذمتها المالية وعلى مطابقة تسيير الجامعة للقواعد والالتزامات المنصوص عليها في هذا النظام الأساسي.

يقدم تقرير تدقيق الحسابات في أول اجتماع للجمع العام بعد التوصل به من قبل المكتب المدير، ويكون مرفقا بالتقرير المالي الذي يعده أمين المال والذي يبين العمليات المنجزة داخل الميزانية في السنة وكذا وضعية الذمة المالية للجامعة.

يجب نشر تقرير تدقيق الحسابات والتقرير المالي للجامعة كل سنة في موقعها الإلكتروني أو في جريدة للإعلانات القانونية.

## المادة 49

**واجب الانخراط السنوي**

يستحق واجب الانخراط السنوي في 31 دجنبر من كل سنة. ويحدد مبلغ واجب الانخراط السنوي بالنسبة لكل فئة من أعضاء الجامعة كل سنة من قبل الجمع العام باقتراح من المكتب المدير.

يجب أداء واجب انخراط الأعضاء الجدد خلال السنة الجارية داخل أجل 30 يوما من تاريخ قبول عضويتهم.

## المادة 50

**النسبة المئوية والاقتراعات (عند الاقتضاء)**

تحدد كل سنة النسبة المئوية والاقتراعات المحصل عليها من مداخيل المنافسات الرياضية الرسمية أو الودية التي تنظمها الجمعيات والشركات الرياضية أو العصب الجهوية عند الاقتضاء، من طرف الجمع العام باقتراح من المكتب المدير.

## الباب الخامس

**مقتضيات مختلفة**

## المادة 51

**الأنظمة العامة**

تحدد كفاءات تسيير وتنظيم أجهزة الجامعة في أنظمتها العامة.

يترتب على الانخراط في الجامعة بحكم القانون وبصفة إلزامية الانخراط في نظامها الأساسي وأنظمتها العامة.

ترجع الجامعة، في إطار النصوص التشريعية الجاري بها العمل، إلى الأنظمة الأساسية للجنة الوطنية البارالمبية والجامعات الرياضية الدولية وأنظمتها العامة بخصوص أية مسألة لم يعالجها هذا النظام الأساسي

## المادة 52

**الحل**

لا يمكن حل الجامعة إلا من طرف جمع عام غير عادي تتم الدعوة إليه خصيصا لهذا الغرض.

ينعقد ويتداول الجمع العام غير العادي لإصدار قرار الحل وفق شروط النصاب والأغلبية والتصويت المنصوص عليها في المادة 20 من هذا النظام الأساسي.

في حالة الحل، يعين الجمع العام المدعو لهذه الغاية خبيرا أو عدة خبراء يكلفون بتصفية ممتلكات الجامعة.

تمنح الأصول الصافية إلى جمعية أو عدة جمعيات مماثلة أو معترف لها بصفة المنفعة العامة طبقاً للقوانين الجاري بها العمل.

#### المادة 53

#### **الدخول حيز التنفيذ**

يدخل هذا النظام الأساسي حيز التنفيذ بمجرد المصادقة عليه من طرف الجمع العام غير العادي، ويُسَخَّح ويحل محل النظام الأساسي المصادق عليه في الجمع العام غير العادي للجامعة الملكية المغربية لرياضة الأشخاص المعاقين المنعقد بتاريخ 22 شتنبر 2015.